

苏州达方电子有限公司招募简章

达方电子创立于 1997 年，是台湾明基友达集团关系企业。秉持“诚信自律，热情务本，追求卓越，关怀贡献”的企业文化，与“光电与精密元件”专家的定位，专注于周边元件，整合暨材料元件，绿能产品的研发与产品服务，为全球前两大笔记本电脑键盘制造商。

公司积极拓展新的产品领域，成功开发出自有品牌“BESV 智慧动能自行车”，多次荣获日本 G-Mark BEST 100、德国红点设计奖等重要奖项，行销台湾、中国大陆、日本、欧美市场。

达方深耕于技术与研发，拥有全球专利数近 1,300 件，并以丰富的 OEM/ODM 合作经验，将产品行销至世界各大知名客户。达方全球员工分布于台湾、中国大陆、日本、韩国、美国、及欧洲等世界营运据点。

达方不断以创新领导的技术与产品服务，来满足客户需求甚至超越客户期望，进而实现科技生活的真善美。

主要产品

◆ 周边元件—全球前两大笔记本电脑键盘制造商

达方以卓越的精密结构与工业设计研发技术，进行高度机电整合与高品质的设计制造，提供客户创新领导的完整产品方案，并以深厚的工业设计实力，使产品多次荣获国际设计大奖的肯定，领先开发出引领全球笔电风潮的发光键盘专利，为全球前两大笔记本键盘制造商。

◆ 整合暨材料元件—专业被动元件制造商

达方持续深耕材料领域，因应电子产品轻薄短小及多功能设计的趋势，推出高频、轻薄化、稳定度高的被动元件产品，以因应终端产品对运算效能以及多功能等诉求。

◆ 绿能产品—世界级电源元件 & “BESV 智慧动能自行车”制造商

达方整合磁性元件技术及垂直开发能力，积极开发高功率的电源模块以及通讯周边产品的驱动电源。运用电能及材料核心技术，切入绿能领域，开发出高效能、高质量、高功率的电源模块，太阳能相关的节能产品，包括太阳能逆变器、导电浆‘照明产品和自有品牌“BESV 智慧动能自行车”等。

招募要求

1. 年满 16 周岁，具本人合法有效证件。
2. 中等及以上学历，计算机、电子、机电等相关专业者优先。
3. 吃苦耐劳，诚信可靠，无不良嗜好，无传染性疾病等（以我公司指定医疗机构体检结果为准）。
4. 有较强的团队合作意识，具诚实诚信品德，较强的学习能力及沟通能力，愿意服从公司管理，遵守公司规章制度，配合公司正常的工作调整，愿意配合公司加班、上两班等等。

薪资标准

- A: 工作时间: 每周 5 天/8 小时, 平时及周末视生产任务安排加班;
- B: 基本薪资: 2020 元/月, 夜班津贴 100 元;
- C: 加班费: 以基本薪计算, 平时加班 1.5 倍, 假日加班 2 倍, 节日加班 3 倍;
- D: 岗位津贴: 依工作岗位不同, 约 40%左右的岗位可获 50~500 元岗位津贴;
- E: 工龄工资: 入职满 3 个月, 增加工龄工资 100 元/月; 满 6 个月, 调整为 150 元/月, 满一年, 调整为 200 元/月。(最高 200 元/月, 结合员工绩效计入全薪)。
- F: 薪资构成: 基本薪资+加班费+津贴+其他, 综合工资 4500~5200 元不等;

综合福利

工作篇

- 工作环境: 恒温, 从事流水线组装、功能检测、目检、仪器操控等工作。
- 晋升渠道: 公司为员工提供公平、公正之晋升机会, 依员工自身的个人特质, 可逐渐向管理职 (线长、领班等)、技术职 (技术员等) 发展, 可获最高 1000 元的职务津贴。
- 保险保障: 为所有员工购买意外保险, 为正式员工缴纳养老保险, 医疗保险, 生育保险, 失业保险及工伤保险。

衣食篇

- 伙食: 提供免费工作餐和加班餐, 餐厅提供各式菜肴/米饭/面条/面包等自由选择。
- 服装: 免费提供统一工作服装。

住行篇

- 住宿: 公司提供集体宿舍 (8 人/间), 内设空调、热水器、独立卫生间 (基本费用 60 元/人/月, 水电另计)。
- 厂车: 宿舍与工厂间开通厂车接送。(费用 30 元/人/月, 由薪资中扣除)。

育乐篇

- 培训: 提供完善的培训体制, 使您一起与公司共同成长。
- 娱乐: 公司内有各类社团活动, 每周影院, 并设置取款机、便利商店、自动贩卖机与员工图书室, 丰富业余生活。
- 特惠: 公司同仁享有明基友达集团产品特惠选购及众多商家特约协议。



卡拉 OK 赛



游园会



趣味赛

联络方式

苏州达方电子有限公司/人力资源部

Adress: 中国江苏省苏州市高新技术开发区竹园路 99 号/215011

实现科技生活的真善美! 世界级光电与精密元件的专家!

Website: www.darfon.com.cn

苏州达方电子有限公司
人力资源部



苏州达方电子报到说明

DFS

一、对招募简章补充说明如下

- 1.提供免费工作餐，即上班可到餐厅用餐，加班可使用加班餐；不上班则不可使用；
- 2.薪资卡为苏州建设银行卡，同批次报到 50 人以上，可由公司代办（需另交身份证复印件 1 张）；如自行办理，请将身份证正面与银行卡正面复印在同一张 A4 纸上，报到时收取；
- 3.计薪周期为上月 28 日至本月 27 日，次月 5 日薪资准时到账，同时发放密封纸档薪资单；如若离职，请不要注销银行卡，薪资依旧 5 日到帐；
- 4.提供住宿 8 人间，基本费用 60 元/人/月，水电费宿舍均摊，公司与宿舍间开通厂车，个人承担 30 元/人/月，以上费用均由薪资中扣除（薪资单有明细）；
- 5.寒/暑假工按照约定的日期离职，同时提前 10 个工作日向领班说明，按流程办理离职；
- 6.非正常离职人员（如旷工三天），未办理离职手续前，薪资暂停发放，待处理好离职手续后，次月 5 日薪资到账；

二、报到准备

- 1、基本要求：报到人员需年满 16 周岁（以身份证上日期为准），男生不染发、发长不过耳、后不遮领、无烟疤纹身；
- 2、携带本人二代身份证原件（临时身份证、户口本不可）及复印件 4 张（二代身份证需正反面同时复印）；
- 3、一寸正面免冠照片 4 张，中性笔及笔记本等文具；
- 4、被褥等生活用品（建议带第一个月生活费及备用金 600 元左右）；

三、体检须知

- 1、公司指定苏州体检医院，体检费 120 元（入职满 1 个月后报销）；

2、异地体检，根据情况需征得公司人力资源部同意后方可进行；

a、医院要求：当地二级以上医院；

b、体检项目：A 五官科（必须无色盲色弱）；B 内科；C 化验科：血常规、肝功能；D

妊娠试验（女）E 胸透；

c、由我公司医务室根据体检报告判断有无异常（异常者安排在苏州指定医院复检，未通过者不予录用）；

人力资源部

苏州达方电子有限公司